

JR九州シニアライフサポート株式会社 行動計画（第2回）

すべての社員が能力を十分発揮できるようにするとともに、仕事と生活の調和された働き方が実現することを目指して職場環境の整備を行うため、第2回行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年12月1日 ～ 2023年11月30日まで（2年間）

2. 計画内容

目標1 男性職員の育児休業等の子育て目的の休暇取得の促進

内容 男性職員が育児休業等を活用推進するための育児参加に関する働き方についての意識向上と勤務環境整備の支援を実施する。

（対策） 子の出生後8週間以内取得できる育児休業等の制度を新設する。
育児休業等の活用促進のための周知活動を行う。SJR各事業所に資料を掲示し社内メール、会議等で発信する。
男性職員が育児休業を活用するために個別の制度説明、相談会を実施する。

目標2 時間外労働の削減に向けた環境整備を行う

内容 時間外労働を削減し、仕事と生活の調和された働き方を旨す。

（対策） 働き方改革を推進し、時間外労働の削減を推進する。
時間外労働の現状を把握し、推進会議にて検討開始する。
労働時間管理の強化を行う。

目標3 学生を対象としたインターンシップ等の機会を提供する

内容 学生を対象とした実習等の受入れを引き続き行う。

（対策） 養成学校とタイアップしたインターンシップを実施する。